

<i>Dokumentnamn</i>	<i>Huvuddokument</i>	<i>Avsnitt</i>	<i>Sidor</i>
Instruktion till valberedning	-	-	1
<i>Dokumentansvarig</i>	<i>Fastställt av</i>	<i>Version</i>	<i>Datum</i>
Årsmötet	Årsmötet	4	2025-05-15

---

## Instruktioner för valberedningens arbete

Årsmötet väljer ordförande och ordinarie ledamot i valberedningen, ordförande är sammankallande. Valberedningen har mandat under årsmötet. För valberedningen gäller tystnadsplikt i uppdraget. Valberedningens uppdrag är att föreslå en ordförande samt fyra ledamöter och två suppleanter, auktoriserad revisor, internrevisor och två valberedare varav en ordförande i valberedningen.

Valberedningens ordförande och ledamot är under mandatperioden inte valbara till något annat förtroendeuppdrag inom föreningen. Detta gäller även om ledamoten eller ordförande avsäger sig uppdraget i valberedningen. Styrelsen bör i så stor utsträckning som möjligt bestå av icke-anställda medlemmar.

Föreningens styrdokument och värdegrund är vägledande i sökandet efter kandidater. Ingen kandidat får väljas bort på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Valberedningen skall vara förtrogen med föreningens styrdokument, struktur, arbete och utveckling. Protokoll från styrelsemötena är tillgängliga för valberedningen. Valberedningen bjuds in till ett styrelsemöte under året för att berätta om dess arbete.

Valberedningen håller kontinuerligt kontakt med medlemmar, förtroendevalda och generalsekreterare för att undersöka behov av kompetens, kunskap och erfarenhet. Det skall finnas en tydlig sammankoppling mellan den nominerades kompetenser samt styrelsens kompetensbehov.

Gången i valberedningsarbetet:

- 1. Undersöka:** föreningens aktuella situation, vilka uppdrag blir vakanta. Fastställa kravprofiler för dessa.
- 2. Inhämta förslag:** på kandidater från medlemmarna samt på andra sätt söka valbara kandidater.
- 3. Urval:** säkerställ att nominerade kandiderar. Intervjua aktuella kandidater gentemot kravprofil. Informera om föreningen och uppdraget avseende ansvar, tidsåtgång samt föreningens styrdokument, struktur, arbete och utveckling. Gör en helhetsbedömning av styrelsen för att få med samtliga efterfrågade kompetenser.
- 4. Återkoppla:** till samtliga nominerade kandidater.
- 5. Förslag:** presentera varje kandidat med tillhörande motivering i förslaget som läggs på hemsidan senast två veckor innan årsmötet.

Valberedningen ska i årsmötet berätta om hur arbetet har bedrivits.

Valberedningen bereder förslag på arvode, inklusive grunder till det, för förtroendevalda.